

Communicatieplan

1 januari 2026 t/m 31 december 2026

Strongbox Capital B.V.



Ground Research
Bodemonderzoek



**Schone bodem realiseren
voor toekomstige
generaties.**

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
1.1. Organisatiestructuur	3
1.2. Verantwoordelijken	3
2. Doelstellingen en doelgroepen	4
2.1. CO2 grafiek	4
2.2. Doelgroepen	4
3. Werkzaamheden en locaties	6
4. Interne communicatie	6
5. Externe communicatie	6
5.1. Externe communicatie CO ₂ -Prestatieladder	6
5.2. Communicatiedoelstellingen	7
5.3. Middelen	7
5.4. Relevante maatregelen	8
6. Samenwerking	9
6.1. Initiatieven	9
6.2. Communicatiestrategie voor samenwerking	9
6.3. Initiatieven samenwerkingsverbanden	9
7. Communicatie	10
7.1. Intern communicatieoverzicht	10
7.2. Externe communicatie	10

1. Inleiding

1.1. Organisatiestructuur

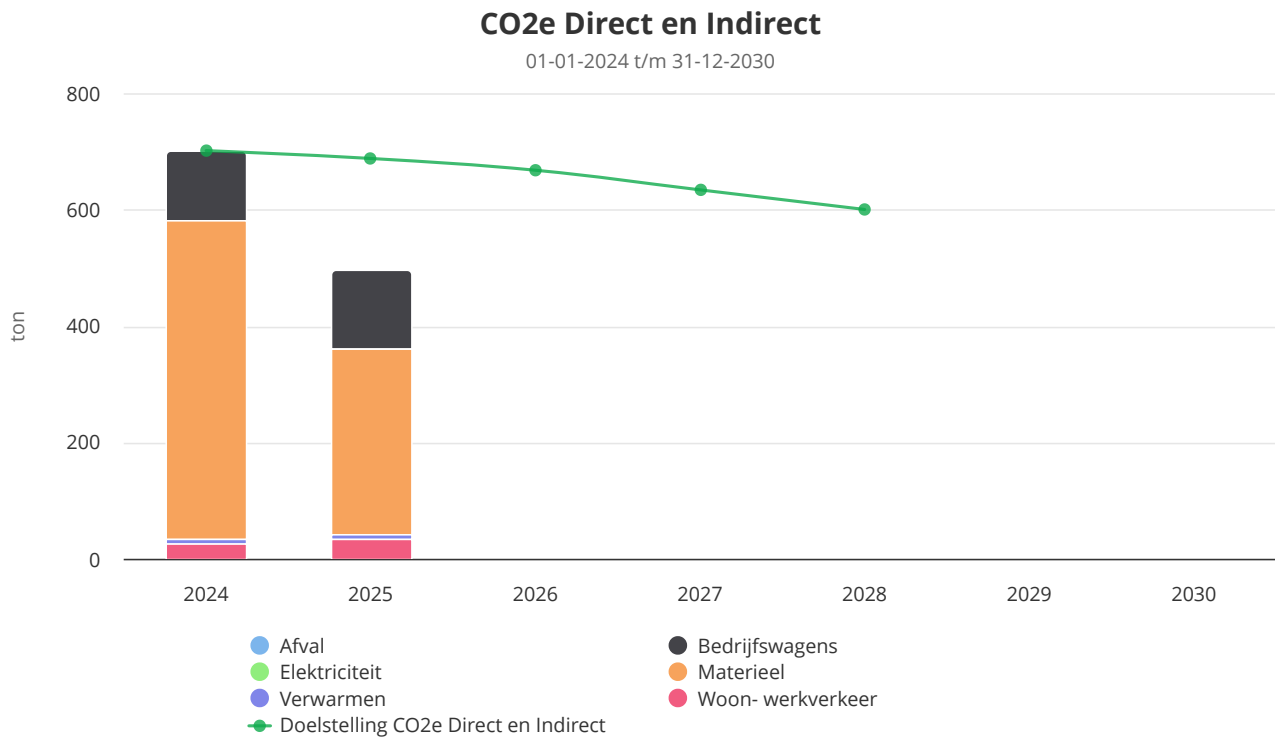
Naam	Consolidatie percentage
Strongbox Capital B.V. Rechtspersoon	
Greenbox B.V. Rechtspersoon <i>Sector (SBI): 3821</i> <i>KvK- of projectnummer: 69295379</i>	100%
Groba Grondbeheer Rechtspersoon <i>KvK- of projectnummer: 34118204 0000</i>	100%
Groba Grondhandel B.V. Rechtspersoon <i>KvK- of projectnummer: 34283261 0000</i>	100%
S&G Slib en Grondbeheer B.V. Rechtspersoon <i>Sector (SBI): 4291</i> <i>KvK- of projectnummer: 34253347 0001</i>	100%
Ground Research B.V. Rechtspersoon <i>Sector (SBI): 7112</i> <i>KvK- of projectnummer: 37089931 0000</i>	100%
GRS Milieu B.V. Rechtspersoon <i>Sector (SBI): 7112</i> <i>KvK- of projectnummer: 37032532 0000</i>	100%

1.2. Verantwoordelijken

Naam	Personen
Strongbox Capital B.V.	
Greenbox B.V.	<i>Eindverantwoordelijke:</i> Pim Groot
Groba Grondbeheer	<i>Eindverantwoordelijke:</i> Pim Groot
Groba Grondhandel B.V.	<i>Eindverantwoordelijke:</i> Pim Groot
S&G Slib en Grondbeheer B.V.	<i>Eindverantwoordelijke:</i> Pim Groot
Ground Research B.V.	<i>Eindverantwoordelijke:</i> Pim Groot
GRS Milieu B.V.	<i>Eindverantwoordelijke:</i> Pim Groot

2. Doelstellingen en doelgroepen

2.1. CO₂ grafiek



CO ₂ e Direct en Indirect (ton)	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Afval	2	2					
Bedrijfswagens	120	135					
Elektriciteit	0	0					
Materieel	546	319					
Verwarmen	8	8					
Woon- werkverkeer	26	33					
Totaal	701	497					
Doelstelling CO ₂ e Direct en Indirect	701	688	668	634	600		

2.2. Doelgroepen

Interne doelgroepen

Bedrijf	Management team	Leidinggevend	Medewerker	Functie	Sleutelfunctie
Alle	Bouwe Groot			Directeur	CO-2 ladder
Alle	Pim Groot			Directeur	CO-2 ladder
Groba/S&G/Greenbox	Dennis Jeurissen			Directeur Groba Groep	
GRS Milieu	Agnieszka Gumul			Manager Bedrijfsvoering	

S&G Slib en Grondbeheer		Jan Sinnema		Bedrijfsleider	CO-2 ladder
S&G Slib en Grondbeheer		Casper Zuidema		Uitvoerend locatie manager	
S&G Slib en Grondbeheer			Jorrit Ettema	Kraanmachinist	
Greenbox		Jan Sinnema		Bedrijfsleider	CO-2-ladder
Greenbox		Janke Rinsma		Administratief medewerker	
Greenbox		Jan Kramer		Kraanmachinist	
Groba Grondhandel			Bas de Boer	Projectmanager	
Groba Grondhandel			Jeroen Wardenburg	Verkoper buitendienst	
GRS Milieu		Bart Balder		Teamleider	CO-2-ladder
GRS Milieu			Richard Brink	Veldwerker	
GRS Milieu			Josse Collet	Adviseur Milieu en Bodem jr.	
GRS Milieu			Jonina Karman	Adviseur Milieu en Bodem jr.	
GRS Milieu			Berna Cairo	Officemanager/HR	CO-2-ladder
GRS Milieu			Annelies Wichers	Marketing	CO-2-ladder
Ground Research		Jeroen Kipp		Uitvoerder Team handmatig	CO-2 ladder
Ground Research			Dion Koopman	Veldwerker handmatig	
Ground Research			Mark Boon	Veldwerker handmatig/KAM	CO-2 ladder
Ground Research			Thijs Schermer	Veldwerker handmatig	
Ground Research			Maarten v.d. Weerd	Veldwerker handmatig	
Ground Research		Sander de Roo		Uitvoerder Team machinaal	CO-2 ladder
Ground Research			Michel Fernandez	Boormeester machinaal	
Ground Research			Steven Dubois	Boormeester machinaal	

3. Werkzaamheden en locaties

De werkzaamheden vinden plaats op projectlocaties bij opdrachtgevers binnen Nederland/België en op het kantoor van de organisatie. Het betreft voornamelijk veldwerkzaamheden, grondboringen, inname en uitgifte van grondstromen, opslag grondstromen, laden en lossen van transportmiddelen, projectmatige werkzaamheden en het voeren van de diverse administraties.

De belangrijkste bronnen van CO₂-uitstoot zijn:

- Brandstofverbruik van bedrijfswagens (woon-werk en projectlocaties)
- Brandstofverbruik werkmaterieel
- Elektriciteits- en gasverbruik op kantoor

Bij de planning en uitvoering van werkzaamheden wordt rekening gehouden met CO₂-reductie, onder andere door efficiënte ritplanning, bundeling van werkzaamheden en bewust energiegebruik.

4. Interne communicatie

Doelgroep	Communicatiemiddel	Moment / Frequentie	Verantwoordelijke	Inhoud
Medewerkers	Werkoverleg/MT	Periodiek	Directie /leidinggevende	Bespreking van CO ₂ -doelstellingen, energieverbruik en mogelijke verbetermaatregelen
Medewerkers	Toolboxmeetings	Periodiek / bij projecten	Projectleider / uitvoerder	Aandacht voor bewust rijgedrag, energiezuinig werken en praktische reductiemaatregelen
Medewerkers	Work app / digitale communicatie	Doorlopend	Directie / KAM	Delen van prestaties, acties, resultaten en informatie ter bevordering van bewustwording
Medewerkers	Werkoverleg / ideeën vanuit medewerkers	Doorlopend	Directie / leidinggevende	Medewerkers worden actief betrokken bij het signaleren van verbeterkansen en het aandragen van ideeën voor CO ₂ -reductie

Via verschillende interne communicatiemiddelen worden medewerkers geïnformeerd over het **CO₂-beleid, doelstellingen, energieverbruik en reductiemaatregelen**. Daarnaast worden medewerkers actief gestimuleerd om **verbeterkansen te signaleren en ideeën aan te dragen** die bijdragen aan verdere CO₂-reductie binnen de organisatie.

5. Externe communicatie

5.1. Externe communicatie CO₂-Prestatieladder

Doelgroep	Communicatiemiddel	Moment / Frequentie	Verantwoordelijke	Inhoud
bouwonderneming, milieudvies bureau's, nutsbedrijven, installatiebureau's	Website	Doorlopend beschikbaar	Directie / KAM	Publicatie CO ₂ -beleid, doelstellingen, voortgang en certificering
bouwonderneming, milieudvies bureau's, nutsbedrijven,	LinkedIn	Bij belangrijke updates	Directie / Communicatie	Bericht over CO ₂ -reductiemaatregelen, certificering en initiatieven

Doelgroep	Communicatiemiddel	Moment / Frequentie	Verantwoordelijke	Inhoud
bouwonderneming, milieuvbureau's, nutsbedrijven	Medewerkers tijdens uitvoering werkzaamheden	Tijdens projecten / werkoverleg	Projectleider / uitvoerder	Toelichting op duurzame werkwijze en CO ₂ -reductiemaatregelen
bouwonderneming, milieuvbureau's, nutsbedrijven	Direct klantencontact (gesprekken / offertefase)	Indien relevant	Projectleider / directie	Uitleg over CO ₂ -beleid, duurzame uitvoering en voordelen voor opdrachtgever

Het bedrijf communiceert extern over het **CO₂-beleid, reductiedoelstellingen en behaalde resultaten** via de website en LinkedIn. Daarnaast wordt tijdens **projectuitvoering en klantcontact** door medewerkers informatie verstrekt over de duurzame werkwijze en maatregelen die bijdragen aan CO₂-reductie.

5.2. Communicatiedoelstellingen

De organisatie heeft als doel om medewerkers en externe partijen actief te informeren en te betrekken bij het reduceren van CO₂-uitstoot.

De communicatiedoelstellingen zijn:

- Medewerkers bewust maken van de CO₂-impact van transportbewegingen, inzet van materieel (zoals shovels en vrachtwagens) en energieverbruik op de locatie.
- Het stimuleren van efficiënt logistiek plannen bij inname en uitgifte van grond en groen om transportbewegingen te beperken.
- Het bevorderen van zuinig en bewust gebruik van machines en voertuigen.
- Het periodiek communiceren van CO₂-doelstellingen, voortgang en behaalde resultaten.
- Externe partijen (zoals transporteurs en opdrachtgevers) informeren over het CO₂-beleid en hen stimuleren om bij te dragen aan reductiemaatregelen.

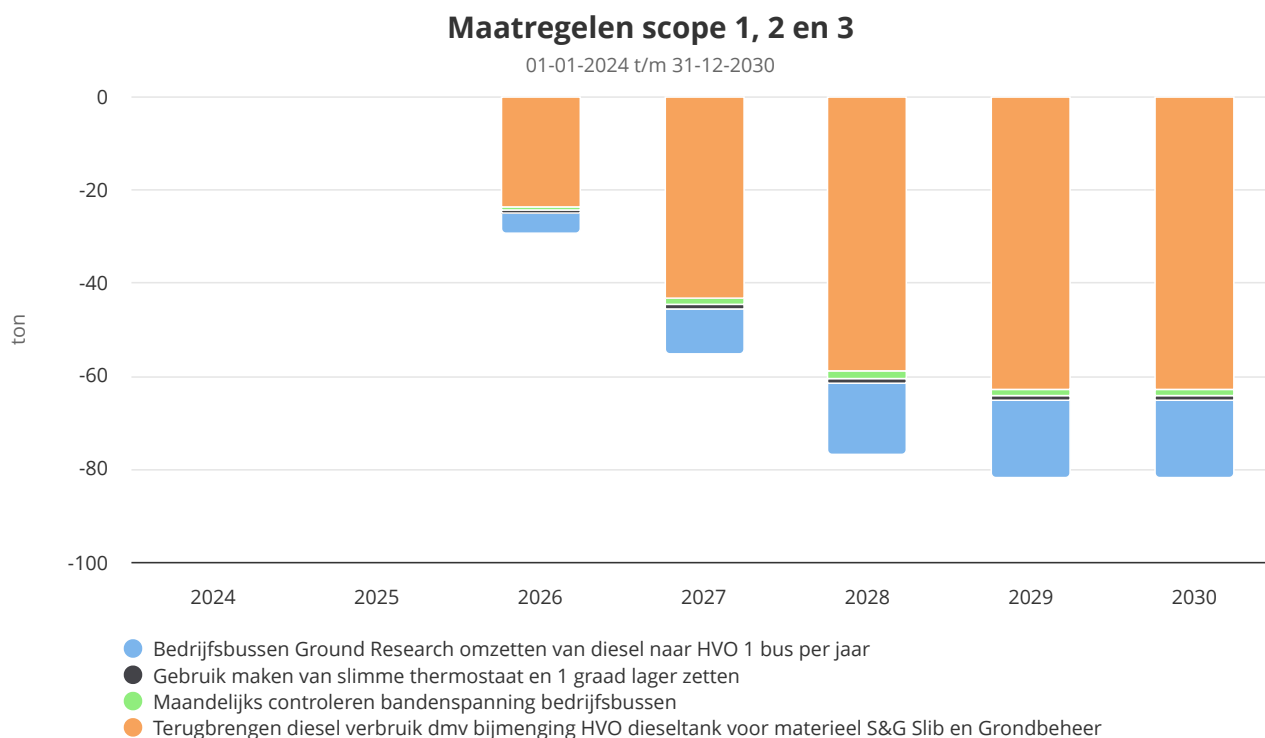
Communicatie vindt plaats via werkoverleg, toolboxmeetings, digitale communicatiemiddelen en via de website richting externe stakeholders.

5.3. Middelen

De volgende communicatiemiddelen worden gebruikt bij het uitdragen van de CO₂-reductiedoelstellingen en metingen. Er wordt onder andere gebruik gemaakt van:

- Bedrijfswebsite
- (Digitale)Nieuwsbrieven
- Jaarverslagen
- Managementrapportages voorzien van een CO₂ footprint
- Toolboxbijeenkomsten

5.4. Relevante maatregelen



Maatregelen scope 1, 2 en 3 (ton)	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Bedrijfsbussen Ground Research omzetten van diesel naar HVO 1 bus per jaar			-4,19	-9,76	-15,35	-16,69	-16,69
Gebruik maken van slimme thermostaat en 1 graad lager zetten			-0,77	-0,94	-0,94	-0,94	-0,94
Maandelijks controleren bandenspanning bedrijfsbussen			-0,74	-1,47	-1,48	-1,47	-1,47
Terugbrengen diesel verbruik dmv bijmenging HVO dieseltank voor materieel S&G Slib en Grondbeheer			-23,64	-43,27	-59,13	-62,90	-62,90
Totaal			-29,35	-55,44	-76,89	-82,00	-82,00

6. Samenwerking

6.1. Initiatieven

Ground Research B.V. Efficiënter omgaan met bedrijfsbussen.

Bij projecten die worden uitgevoerd door 2 medewerkers, indien mogelijk één bedrijfsbus inzetten i.p.v. 2 bedrijfsbussen.

Methodieken	Startdatum	Einddatum
CO2-WPM	01-04-2026	13-12-2028

Ground Research B.V. Onderzoek aanschaf nieuwe boortoren met elektrische unit of geschikt voor HVO

Methodieken	Startdatum	Einddatum
CO2e 123	01-03-2026	31-12-2026

Ground Research B.V. Vermindering stookkosten door betere afsluiting tussen kantoor - kantoor Veldwerkers - loods

Doordat er in de loods geen verwarming is, stroomt er veel koude lucht naar de aangelegen kantorenruimten. Hier valt besparing te halen door: Drangers toegangsdeur loods/kantoor veldwerkers en kantoor veldwerkers/kantoor administratie.

Verder wordt nagegaan om het mogelijk is om een sluis te maken tussen loods en kantoor, of bijvoorbeeld een plastic stroken gordijn te installeren.

Methodieken	Startdatum	Einddatum
CO2e 123	06-03-2026	31-12-2026

6.2. Communicatiestrategie voor samenwerking

Binnen de implementatie van de CO₂-Prestatieladder erkennen wij het belang van samenwerking in de keten om CO₂-reductie effectief te realiseren. Op dit moment beschikken wij nog niet over heel concrete samenwerkingsverbanden specifiek gericht op CO₂-reductie, maar wij zijn actief bezig om deze samenwerkingen te verkennen en op te bouwen met opdrachtgevers, leveranciers en overige ketenpartners.

In deze ontwikkelfase ligt de nadruk op het in gesprek gaan met relevante partijen om mogelijkheden voor gezamenlijke CO₂-reductie te identificeren en samenwerking vorm te geven binnen projecten. Hierbij richten wij ons op het delen van kennis, het vergroten van bewustwording en het verkennen van praktische verbetermaatregelen in de uitvoering van werkzaamheden.

Wij zien de CO₂-Prestatieladder als een belangrijk instrument om deze samenwerking structureel te ondersteunen en in de toekomst verder te verankeren binnen onze projecten en relaties in de keten.

6.3. Initiatieven samenwerkingsverbanden

Ground Research (Pim Groot) is een samenwerking aangegaan met Royal Eijkelkamp BV om te onderzoeken of het mogelijk is om voor Ground Research, een boormachine te ontwikkelen, die elektrisch wordt aangedreven.

Annelies Wichers onderzoekt of wij in aanmerking komen voor een Subsidierегeling Schoon en Emissie loos Bouwmaterieel (SEBB) i.v.m. hoge investeringskosten.

7. Communicatie

Overzicht publicatie website

Op website Groba Groep Ground Research en GRS Milieu onder "Nieuws" is een artikel geplaatst over onze aanstaande audit voor de CO₂ Prestatieladder.

Zodra wij gecertificeerd zijn voor de CO-2 ladder, zullen wij de certificaten publiceren op de websites van alle betrokken bedrijven en een apart stuk hieraan wijden.

7.1. Intern communicatieoverzicht

Doelgroep	Kanaal	Boodschap	Frequentie
Uitvoerend personeel	Nieuwsbrief	Voortgang CO2 reductieprogramma	2x per jaar
Uitvoerend personeel	Workapp	Bij directe verandering in werkwijze mbt vermindering CO2 uitstoot.	indien nodig
Managementteam	e-mail	Voortgang CO-2 reductieprogramma	2 x per jaar
Managementteam	overleg	Voortgang audit CO2 reductieprogramma	1x per jaar na audit

7.2. Externe communicatie

Doelgroep	Kanaal	Boodschap	Frequentie
Leveranciers	linkedin	Voortgang CO2 reductieprogramma	2x per jaar
Opdrachtgevers	linkedin	Voortgang reductieprogramma	2x per jaar